

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Redatta ai sensi dell'art.40, comma 3 sexies, D. Lgs n. 165/2001 e smi, così come sostituito dall'art.54 del D.Lgs n.150/2009 e della Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

al Contratto Collettivo Integrativo anno 2018 Personale Dirigente di seconda fascia dell'Automobile Club Torino

oooo

Ai fini della costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia dell'Automobile Club Torino, anno 2018, la disciplina di riferimento è costituita dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area VI della Dirigenza degli Enti Pubblici non Economici e in particolare quello relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2006 – 2007; al biennio economico 2008/2009; dall'art. 67 comma 5 del D.L. 112 del 25 giugno 2008 convertito in legge 133/2008, nonché dall'art. 9 D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, nella L. 122 del 30 luglio 2010 e successive modificazioni.

MODULO I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche consolidate: Fondo anno 2004	30.890,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl: €2.039,00 CCNL 2002-2005-biennio economico 2002-2003; €1.957,00 CCNL 2002-2005-biennio economico 2004-2005; €1.881,00 CCNL 2006-2009-biennio economico 2006-2007; €1.220,00 CCNL 2006-2009-biennio economico 2008-2009;	7.097,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.987,00

Sezione II – Risorse variabili	
Non sono presenti risorse variabili.	

Sezione III – Decurtazione del Fondo	
Decurtazione per rispetto del limite previsto dall'art.1 c.189 L.266/2005	-3.360,00
Riduzione ai sensi art. 9 L. 122/2010	- 343,00
Totale decurtazioni applicate	- 3.703,00

L'importo pari a **€343,00** costituisce l'ammontare della decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015, prevista dall'articolo 1, comma 456 della Legge n.147/2013.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risultanze Sezione I – Risorse stabili	37.987,00
Risultanze Sezione II – Risorse variabili	0
Risultanze Sezione III – Decurtazione Fondo	- 3.703,00
Totale sottoposto a certificazione	34.284,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €34.284,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	28.513,00
Retribuzione di risultato	5.771,00

Sezione III – (eventuali) Destinazione ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.155,61
Somme regolate dal contratto	22.128,39
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	34.284,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

L'importo delle risorse stabili (€34.284,00) corrisponde all'importo delle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa. Pertanto quest'ultime destinazioni sono tutte finanziate con risorse stabili.

- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e tenuto conto delle congruenti previsioni di cui ai CCNL di Comparto.

- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella I

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	34.284,00	34.284,00	0
Decurtazione fondo	0	0	0
Totale	34.284,00	34.284,00	0

Tabella II

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
Somme non regolate dal contratto	12.155,61	12.155,61	0
Somme regolate dal contratto	22.128,39	26.790,91	- 4.662,52
Totale	34.284,00	38.946,52	- 4.662,52

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

<p>Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</p>
--

L’onere complessivo derivante dal fondo risorse è pari a €45.426,30, risultante

- dalla somma dell’importo relativo al fondo di competenza 2018 di €99.447,71 più oneri riflessi sul predetto importo pari a €8.228,16 (circa 24%), più IRAP sull’importo totale pari a € 2.914,14 (8,5%). I suddetti importi trovano copertura nel conto “Costi del Personale” per €42.512,16 e nel Conto “Imposte sul reddito d’esercizio” per €2.914,14 del Budget annuale per l’esercizio 2018 approvato dal Consiglio Direttivo dell’Ente con delibera del 30 ottobre 2017.

In dettaglio:

- Costi del personale:
 - CP .01.04.0010 Retribuzione di posizione € 34.284,00
 - CP .01.04.0004 Oneri Sociali € 8.228,16
 - Totale Costi del Personale € 42.512,16
- Imposte sul reddito dell’esercizio correnti, differite e anticipate
- CP.06.01.0002 IRAP € 2.914,14
- Totale complessivo € 45.426,30

<p>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato</p>
--

Il limite di spesa del fondo dell’anno 2017 risulta rispettato.

<p>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>
--

Il totale del fondo come determinato dall’Amministrazione rientra nelle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione stessa.

Il Direttore
F.to dr.ssa Barbara Aguzzi